

SCOPE OF WORK			
Posisi	:	Primary Health Care (PHC) and Training Officer	
Department	:	Health System Strengthening Intervention (HSSI)	
Employee Type	:		Revision Date :

I. SUMMARY OF ROLE

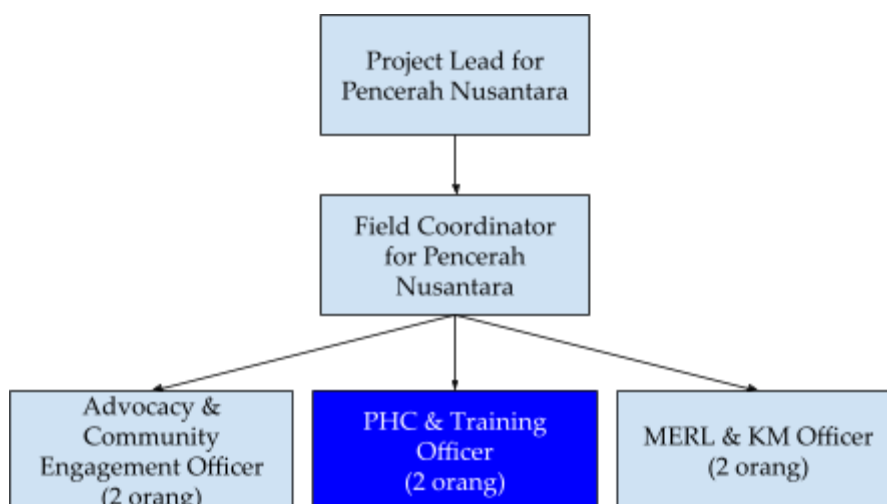
PHC and Training Officer adalah posisi lapangan di bawah supervisi Field Coordinator, yang berfokus pada penguatan kualitas layanan kesehatan primer secara langsung di fasilitas kesehatan dan komunitas di Kabupaten Kendal.

Posisi ini punya dua fokus utama yang saling melengkapi: pertama, pendampingan teknis di Puskesmas, Pustu, dan jejaring layanan untuk memastikan implementasi ILP berjalan sesuai standar nasional dan pendekatan people-centered. Kedua, pengembangan kapasitas tenaga kesehatan, kader, dan local champions melalui pelatihan, mentoring, dan coaching berkelanjutan.

Dalam kesehariannya, Officer ini aktif turun ke fasilitas kesehatan, mengidentifikasi tantangan implementasi, mendukung penyusunan tindak lanjut perbaikan layanan, serta berkoordinasi dengan Dinas Kesehatan dan mitra terkait untuk memastikan kegiatan peningkatan kapasitas berjalan efektif.

Kandidat yang cocok adalah seseorang dengan latar belakang kesehatan atau pendidikan, yang memahami dinamika kerja di faskes tingkat pertama, terbiasa memfasilitasi pembelajaran orang dewasa, dan mampu menerjemahkan standar program ke dalam praktik lapangan yang kontekstual.

II. ORGANIZATION CHART



III. DESKRIPSI PEKERJAAN

Tanggungjawab	Aktivitas	Keluaran
Pendampingan Teknis dan Penguatan Layanan Kesehatan Primer	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pendampingan teknis di Puskesmas, Pustu, dan jejaring layanan kesehatan lainnya Mendukung implementasi layanan kesehatan primer yang selaras dengan pendekatan ILP dan standar nasional Mendukung integrasi layanan promotif, preventif, kuratif, dan pemberdayaan masyarakat di tingkat fasilitas kesehatan dan komunitas Mengidentifikasi tantangan implementasi layanan dan mendukung penyusunan tindak lanjut perbaikan layanan bersama fasilitas kesehatan Mendukung penguatan layanan yang people-centered, responsif gender, dan sesuai kebutuhan masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Pendampingan teknis terlaksana secara berkala Catatan tindak lanjut perbaikan layanan tersedia Implementasi layanan berjalan sesuai pendekatan program
Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan Kapasitas	<ul style="list-style-type: none"> Mendukung adaptasi modul dan materi pelatihan sesuai konteks lokal dan kebutuhan implementasi 	<ul style="list-style-type: none"> Modul dan materi pelatihan tersedia Pelatihan dan mentoring terlaksana

Tanggungjawab	Aktivitas	Keluaran
	<ul style="list-style-type: none"> ● Memfasilitasi pelatihan, mentoring, coaching, dan sesi pembelajaran bagi tenaga kesehatan, kader, local champions, dan komunitas ● Mendukung penguatan kapasitas tenaga kesehatan dalam implementasi layanan kesehatan primer dan engagement komunitas ● Mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kapasitas lanjutan bersama fasilitas kesehatan dan stakeholder terkait ● Berkoordinasi dengan Dinas Kesehatan, Puskesmas, dan mitra terkait dalam pelaksanaan kegiatan peningkatan kapasitas 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kebutuhan pengembangan kapasitas teridentifikasi ● Dokumentasi kegiatan pelatihan tersedia
Dukungan Implementasi dan Dokumentasi Program	<ul style="list-style-type: none"> ● Mendukung pelaksanaan kegiatan program di fasilitas kesehatan dan komunitas ● Mendokumentasikan proses implementasi, pembelajaran lapangan, praktik baik, dan tantangan operasional ● Mendukung pengumpulan informasi implementasi program bersama tim terkait ● Memberikan masukan teknis terkait kebutuhan penguatan layanan dan implementasi program di lapangan ● Menyusun update kegiatan dan dokumentasi lapangan secara berkala 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dokumentasi implementasi kegiatan tersedia ● Update kegiatan lapangan tersampaikan secara berkala ● Pembelajaran dan tantangan implementasi terdokumentasi
Koordinasi dan Kolaborasi Lokal	<ul style="list-style-type: none"> ● Menghadiri dan memfasilitasi pertemuan koordinasi dengan pemerintah daerah, fasilitas kesehatan, dan stakeholder lokal ● Mendukung penyusunan rencana kerja dan koordinasi implementasi lapangan bersama mitra terkait 	<ul style="list-style-type: none"> ● Pertemuan koordinasi terlaksana ● Notulen dan dokumentasi kegiatan tersedia

Tanggungjawab	Aktivitas	Keluaran
	<ul style="list-style-type: none"> • Menjaga komunikasi aktif dengan fasilitas kesehatan, kader, dan stakeholder lokal • Mendokumentasikan hasil koordinasi dan tindak lanjut kegiatan 	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinasi lintas stakeholder berjalan baik

IV. WORKING RELATIONS

Internal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Project Lead 2. Field Coordinator 3. Tim Health System Strengthening (HSS) 4. Tim MELR dan Knowledge Management 5. Tim External Learning (XL) 6. Tim Advocacy Team (POL) 7. Tim Communication (Comms) 8. Tim Human Capital (HC) 9. Tim Finance and Administration (F&A)
Eksternal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dinas Kesehatan Kabupaten Kendal 2. Puskesmas dan jejaringnya (Pustu, Posyandu) 3. Tenaga Kesehatan 4. Mitra Implementasi / NGO Lokal 5. Fasilitator / Trainer Eksternal 6. Kader kesehatan 7. Local champions 8. Komunitas / mitra komunitas

V. QUALIFICATIONS

A. Minimum Qualifications

- Minimal lulusan S1 di bidang Kesehatan Masyarakat, Keperawatan, Kebidanan, Pendidikan, Psikologi, atau bidang relevan lainnya (S2 menjadi nilai tambah).
- Memiliki pengalaman minimal 2 tahun dalam implementasi program kesehatan, penguatan layanan kesehatan primer, pemberdayaan masyarakat, atau pengembangan kapasitas.
- Memiliki pengalaman dalam pelatihan, fasilitasi pembelajaran, mentoring, atau pengembangan kapasitas SDM menjadi nilai tambah.
- Memiliki pengalaman bekerja dengan Puskesmas, kader kesehatan, atau komunitas menjadi nilai tambah.

- Memiliki kemampuan menyusun laporan program dan dokumentasi kegiatan secara sistematis.
- Memahami metode pembelajaran orang dewasa dan pendekatan pelatihan partisipatif.
- Memiliki kemampuan komunikasi interpersonal dan koordinasi lintas stakeholder yang baik.
- Bersedia melakukan perjalanan dan bekerja aktif di lapangan.

B. Competencies

- Kompetensi Umum
 - Perencanaan Strategis
 - Koordinasi Lintas Sektor
 - Penyusunan Laporan
 - Komunikasi Publik
 - Pengelolaan Stakeholder
- Kompetensi Perilaku
 - Kepemimpinan Kolaboratif
 - Berorientasi Kualitas
 - Adaptif Resilien
 - Problem Solving
 - Inisiatif Proaktif
- Kompetensi Teknik
 - Manajemen Program
 - Desain Pelatihan
 - Fasilitasi Pembelajaran
 - Monitoring Evaluasi
 - Pemanfaatan Teknologi