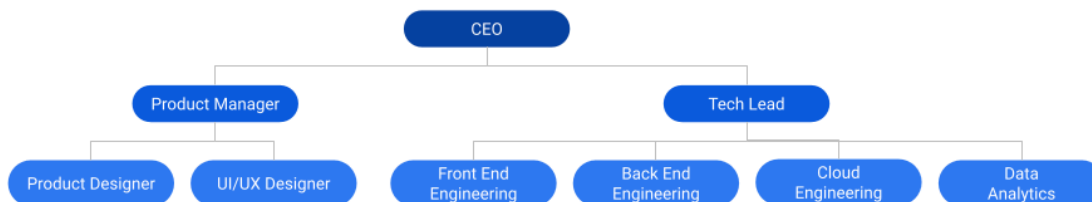


JOB DESCRIPTION	
Position	: Tech Lead
Department	: IT Development
Employee Type	: Permanent (with Probation)
Revision Date	: 6 Feb 24

### A. GAMBARAN PERAN

VISKA merupakan perusahaan yang muncul dari pemikiran para pemimpin di CISDI, sebuah organisasi non-profit kesehatan terkemuka di Indonesia. CISDI sudah bertahun-tahun membentuk kebijakan dan mengubah cara pengembangan kesehatan di Indonesia. Kami menyadari bahwa kami beroperasi dalam lingkungan yang semakin kompleks dan terbatas, dan merasa perlu untuk menciptakan model bisnis baru berbasis usaha sosial yang berkelanjutan. Dengan pendanaan yang lebih luas, kami berusaha bertindak lebih independen dan terbuka dengan berbagai dinamika eksternal, pengelolaan operasional yang efisien dan mendukung solusi yang berdampak tinggi melalui inovasi sosial dan kolaborasi intersektoral. VISKA mendorong gaya hidup sehat bagi karyawannya serta tidak mentolerir tindakan kekerasan di lingkungan kerja dalam bentuk apapun.

### B. STRUKTUR ORGANISASI



### C. DESKRIPSI PEKERJAAN

TANGGUNG JAWAB	AKTIVITAS	OUTPUT/PENGUKURAN
Kepemimpinan Teknis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan arahan teknis dan dukungan untuk tim pengembangan</li> <li>Membantu dalam mendesain kebutuhan product yang <i>scalable</i> dan terjaga dasar kualitasnya</li> <li>Membantu pengambilan keputusan teknis dan arsitektural</li> <li>Melakukan review code secara berkala untuk memastikan kualitas code</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumentasi Teknis</li> </ul>

Pengembangan dan Implementasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berpartisipasi dalam semua aspek siklus hidup pengembangan perangkat lunak</li> <li>Bekerjasama dengan Product Manager untuk bisa memahami kebutuhan bisnis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan Kemajuan Product/Project</li> </ul>
Coaching	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pelatihan dan pengembangan anggota tim IT Dev khususnya Front End, Back End, Cloud, dan Data</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penilaian Individual Development Plan (IDP) anggota tim IT Dev</li> </ul>
Project Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bekerjasama dengan Product Manager untuk mengidentifikasi project timeline dan tugas-tugas tim</li> <li>Menerima daftar user scenario dari Product Manager untuk selanjutnya dilakukan testing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quality Code</li> <li>Keberhasilan User Scenario</li> </ul>
Monitoring dan Evaluasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan penilaian berkala terhadap kinerja tim dan kemajuan proyek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan Evaluasi</li> </ul>

#### D. HUBUNGAN KERJA

	PERAN/JABATAN DAN HUBUNGAN
<b>INTERNAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chief Executive Officer (CEO)</li> <li>Product Manager</li> <li>Staf IT Development</li> </ul>

#### E. KUALIFIKASI

##### 1. Kualifikasi Minimum

- Lulusan D4 atau S1 bidang terkait (teknologi, dll). Tidak berstatus sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN)
- Memiliki pengalaman bekerja minimal 5 (lima) tahun
- Memiliki pengalaman sebagai Tech Lead minimal 1 (satu) tahun
- Berdomisili di wilayah Jabodetabek

##### 2. Kompetensi

- Project Management & Agile
- Pengalaman dalam mendesain & membangun aplikasi Production-grade
- Pemahaman mendalam tentang prinsip keamanan siber, praktek pemrograman yang aman, dan standar kepatuhan
- Keahlian dalam Javascript (NodeJS & Typescript), Bahasa Pemrograman Go (dan Python bisa menjadi nilai tambah)
- Kecakapan dalam kontainerisasi dengan Docker dan orkestrasi dengan Kubernetes

- Pemahaman yang baik tentang Infrastruktur Cloud di Google Cloud Platform
- Pengetahuan mendalam tentang Database RDBMS & NoSQL
- Familiar dengan pemrosesan asinkron dan Event-Driven Architecture menggunakan Kafka
- Memiliki pengalaman di bidang Kesehatan Digital bisa menjadi nilai tambah
- Memiliki pengetahuan yang baik dalam Data Analytics & Data Engineering bisa menjadi nilai tambah